



'tVOSJEVZW

vzw 't VOSJE
 Peter Benoitstraat 46
 1800 Vilvoorde
 ondernemingsnummer 0444 308 104

GECOORDINEERDE STATUTEN

Versie 28 oktober 2023

Aangepaste versie conform het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen, dat in werking trad op 1 mei 2019

Hoofdstuk 1. Algemeen

Artikel 1- Naam

De vereniging zonder winstoogmerk draagt als naam "t Vosje".

Artikel 2 - Maatschappelijke zetel

De zetel van de vzw is gelegen in het Vlaams Gewest.

Het Bestuur is bevoegd om de maatschappelijke zetel binnen België te verplaatsen binnen hetzelfde taalgebied.

Indien ten gevolge van de verplaatsing van de maatschappelijke zetel de taal van de statuten moet worden gewijzigd, kan enkel de Algemene Vergadering deze beslissing nemen met inachtneming van de vereisten voor een statutenwijziging.

Artikel 3a - Doel

De vzw heeft als belangeloos doel het bevorderen in heel België van de sport bij mensen met een verstandelijke beperking in het algemeen en het deelnemen aan onderlinge, regionale, nationale en internationale wedstrijden - eveneens in het kader van de Belgische delegatie aan de Special Olympics World Games - en het verrichten van alle activiteiten, in de meest ruime zin, die het individueel en maatschappelijk welzijn van personen met een verstandelijke beperking kunnen bevorderen.

Het is verboden aan bestuurders, leden en andere personen vermogensvoordelen uit te keren, behalve voor het in de statuten bepaald belangeloos doel.

Artikel 3b - Voorwerp

Om dat doel na te streven organiseert de vzw sportactiviteiten voor de doelgroep. Deze omvatten zowel trainingen als deelname aan meetings, optredens, ... en ook ontspanningsactiviteiten (kersfeestje, gezamenlijke wandelingen, uitstappen, ...)

Artikel 4 - Handelingen

De vzw mag alle rechtshandelingen stellen die nodig of nuttig zijn voor het verwezenlijken van haar maatschappelijk doel en dit onbeperkt en zonder tijds- of frequentielimiet. Zij mag tevens

hiertoe alle roerende of onroerende goederen verwerven, behouden, en van de hand doen in welke vorm dan ook (waaronder - zonder uitputtend te zijn - eigendom, naakte eigendom, vruchtgebruik, gebruik te bedde, bruikleen en bezit).

De vzw kan tevens economische activiteiten uitoefenen voor zover deze bijkomstig blijven en de opbrengst van deze activiteiten integraal naar de realisatie van het statutair doel gaat.

Artikel 5 - Leden

De vereniging heeft zowel vaste als toegetreden leden. Het aantal vaste leden bedraagt minimaal 4. De vaste leden worden vermeld in het ledenregister dat bewaard zal worden op het adres van de maatschappelijke zetel. Het lidmaatschap van de vaste leden is voor onbepaalde duur.

Alleen de vaste leden bezitten het lidmaatschap in de zin van de wet. Zij hebben aanwezigheids- en stemrecht op de algemene vergadering.

Toegetreden leden hebben rechten en plichten, zoals verder in deze statuten omschreven.

Artikel 6 - Vaste leden

Kandidaat vaste leden stellen zich schriftelijk kandidaat bij het bestuursorgaan, welke hun kandidatuur aan de algemene vergadering voorlegt op diens eerst volgende vergadering.

Het bestuursorgaan kan discretionair en zonder verdere motivatie beslissen dat een kandidaat niet wordt aanvaard als vast lid.

Vaste leden zijn niet gehouden tot het betalen van een jaarlijkse bijdrage.

Vaste leden kunnen zich op elk ogenblik uit de vzw terugtrekken door een formeel schrijven te richten aan het bestuursorgaan. Het ontslag zal ingaan bij de eerstvolgende algemene vergadering of zoveel eerder als het ontslag nemende lid uitdrukkelijk verzoekt.

Een vast lid dat handelt in strijd met de doelstellingen van de vzw kan op voorstel van het bestuursorgaan of op verzoek van minstens 1/5 van de vaste leden worden uitgesloten door een bijzonder besluit van de algemene vergadering, waarop ten minste tweederde van alle vaste leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en waarbij voor de beslissing een 2/3 meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde vaste leden vereist is.

Voor uitsluiting van een vast lid geldt dezelfde procedure als voor een statutenwijziging, dus met inbegrip van een aanwezigheidsvereiste op een eerste algemene vergadering.

Een vast lid van wie uitsluiting wordt voorgesteld, heeft het recht gehoord te worden.

De algemene vergadering kan enkel tot de uitsluiting van een vast lid besluiten, wanneer ten minste twee derde van de leden van de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is.

Is deze voorwaarde niet vervuld, dan is een tweede bijeenroeping nodig en de nieuwe vergadering beraadslaagt en besluit op geldige wijze, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden.

De tweede vergadering mag niet binnen vijftien dagen volgend op de eerste vergadering worden gehouden. Een wijziging is alleen dan aangenomen wanneer zij twee derde van de uitgebrachte stemmen heeft verkregen, waarbij onthoudingen noch in de teller noch in de noemer worden meegerekend.

Artikel 7 -Toegetreden leden

Een natuurlijke persoon, die de doelstellingen van de vzw ondersteunt, kan bij de vzw een mondelinge of schriftelijke aanvraag indienen om toegetreden lid te worden.

Het bestuursorgaan beslist discretionair en zonder verdere motivatie dat een kandidaat wel of niet wordt aanvaard als toegetreden lid.

Toegetreden leden hebben geen stemrecht.

De jaarlijkse bijdrage van de toegetreden leden wordt vastgesteld in de algemene vergadering in de maand mei en zal betrekking hebben op de periode 1 september van het lopende jaar tot en met augustus van het jaar daarop volgend. Deze bijdrage dient betaald te worden vóór 15 december van dat jaar. Toegetreden leden die op laatste datum hun bijdrage niet hebben betaald, kunnen worden geacht ontslagnemend te zijn.

Toegetreden leden kunnen zich op elk ogenblik uit de vzw terugtrekken door middel van een mondeling of schriftelijk bericht. Het ontslag wordt effectief aan het eind van de maand volgend op de ontvangst van dit bericht.

Een ontslagnemend toegetreden lid zal echter wel verplicht worden tot de betaling van de lidmaatschapsbijdrage en tot de deelname in de kosten die goedgekeurd werden voor het jaar waarin het ontslag wordt ingediend.

Toegetreden leden dienen regelmatig deel te nemen aan de activiteiten van de vzw, met name de trainingen atletiek, zwemmen, bowlen, groepsdansen,..... Een lid dat naar het oordeel van het bestuursorgaan niet in voldoende mate deelneemt aan de hiervoor omschreven activiteiten, kan door eenzijdig besluit van het bestuursorgaan uitgesloten worden van het lidmaatschap.

Ook toegetreden leden die handelen in strijd met de doelstellingen van de vzw kunnen door eenzijdig besluit van het bestuursorgaan uitgesloten worden van het lidmaatschap.

Hoofdstuk 2 - Algemene vergadering

Artikel 8 - Algemene vergadering

De algemene vergadering komt tenminste eenmaal per jaar bijeen binnen de 6 maanden na de afsluiting van het boekjaar.

Bijkomende algemene vergaderingen vinden plaats in de omstandigheden voorzien in de wet en telkens als het bestuursorgaan dit beslist of wanneer een vijfde van de vaste leden dat vraagt.

Artikel 9 - Bijeenroeping algemene vergadering

De bijeenroeping van de algemene vergadering gebeurt per gewone brief of per e-mail, tenminste vijftien kalenderdagen voor de vergadering plaatsvindt, onder handtekening van de voorzitter van het bestuursorgaan.

De oproeping vermeldt alle agendapunten, evenals dag, uur en plaats van de vergadering. De oproeping bevat de relevante bijlagen, zodat het voor de vaste leden duidelijk is waar het over gaat en de vergadering voorbereid kan worden.

Alleen toegetreden leden en waarnemers die door het bestuursorgaan expliciet zijn uitgenodigd, mogen de algemene vergadering bijwonen. Zij mogen zich, mist toestemming van de voorzitter, tot de algemene vergadering richten.

Artikel 10 - Vertegenwoordiging in de algemene vergadering

Een vast lid mag zich laten vertegenwoordigen door een ander vast lid mits toelating van het bestuursorgaan. Een vast lid kan slechts één ander vast lid vertegenwoordigen.

Artikel 11 - Bevoegdheden van de algemene vergadering

De algemene vergadering is bevoegd voor:

- de statutenwijziging;
- de benoeming en afzetting van de bestuurders
- vaststelling van de (eventuele) vergoeding van de bestuurders;
- het uitsluiten en benoemen van een vast lid;
- goedkeuring van de jaarrekening;
- het instellen van de verenigingsvordering tegen de bestuurders en de eventuele commissarissen;
- het afzetten van de bestuurders;
- het doen of aanvaarden van een inbreng om niet van een algemeenheid;
- de benoeming en de afzetting van de eventuele commissarissen en het bepalen van hun bezoldiging;
- goedkeuring van de jaarrekening en de begroting;
- beslissing tot het aanvaarden en uitsluiten van een toegetreden lid;
- beslissing tot omzetting van de vzw in een vzw, een coöperatieve vennootschap erkend als sociale onderneming of in een erkende coöperatieve vennootschap sociale onderneming;
- alle andere door de wet en de statuten aan de algemene vergadering expliciet toegekende bevoegdheden.

Er moet apart gestemd worden over de jaarrekening en de kwijting van bestuurders en commissarissen.

Behoudens de in de wet en in de statuten dwingend vermelde aangelegenheden, worden de besluiten als volgt genomen: bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen van de aanwezige en/of vertegenwoordigde leden, ongeacht het aantal aanwezige en /of vertegenwoordigde leden. In afwijking hierop, beslist bij staking van stemmen de stem van de voorzitter of diegene die op dat ogenblik de vergadering voorziet. In het geval er slechts twee leden zijn, kan een lid geen doorslaggevende stem uitoefenen. Onthoudingen en ongeldige stemmen worden buiten beschouwing gelaten.

Artikel 12 - Besluiten van de algemene vergadering

De besluiten van de algemene vergadering worden aan de vaste leden ter kennis gebracht door neerlegging op het adres van de maatschappelijke zetel en per gewone brief of per e-mail. De vaste leden hebben ook het recht op inzage van de notulen van de algemene vergadering, die ter beschikking zijn bij de maatschappelijke zetel van de vzw. Toegetreden leden worden in het mededelingenblad van de vzw van de beslissingen van de algemene vergadering op de hoogte gesteld en hebben voorts een gewoon inzagerecht op het adres van de maatschappelijke zetel na een vooraf te maken afspraak.

Hoofdstuk 3 - Bestuursorgaan

Artikel 13 - Samenstelling bestuursorgaan

Het bestuursorgaan bestaat uit tenminste 3 leden en wordt benoemd door de algemene vergadering bij gewone meerderheid van stemmen voor de termijn van drie jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Wanneer de plaats van een bestuurder openvalt voor het einde van zijn mandaat, hebben de overblijvende bestuurders het recht een nieuwe bestuurder te coöpteren, ter vervulling van het lopende mandaat. De eerstvolgende algemene vergadering moet het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder bevestigen. Bij bevestiging beëindigt de gecoöpteerde bestuurder het mandaat van zijn voorganger. Bij gebrek aan bevestiging eindigt het mandaat van de gecoöpteerde bestuurder na afloop van de algemene vergadering, zonder dat dit afbreuk doet aan de regelmatigheid van de samenstelling van het bestuursorgaan tot op dat ogenblik.

Het bestuursorgaan verkiest onder haar leden een voorzitter, een vice-voorzitter, secretaris en penningmeester die de taken zullen vervullen die behoren bij deze functie.

Artikel 14 - Voordracht kandidaat bestuurders

De voordracht van kandidaat bestuurders gebeurt door het zittend bestuursorgaan. Deze voordracht wordt gedaan aan de jaarlijkse algemene vergadering of aan een bijzondere algemene vergadering indien gewenst of noodzakelijk.

Artikel 15 - Beëindiging mandaat van een bestuurder

Het mandaat van een bestuurder eindigt

- bij vrijwillig ontslag
- bij overlijden
- bij afzetting door de algemene vergadering, die dit te allen tijde kan beslissen
- bij wettelijke redenen.

Bestuurders kunnen te allen tijde worden ontslagen door de algemene vergadering die daarover beslist bij gewone meerderheid van de stemmen van de aanwezige of vertegenwoordigde leden. Ieder lid van het bestuursorgaan kan ook zelf ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de voorzitter van het bestuursorgaan. In het geval de voorzitter zelf ontslag neemt dient dit te gebeuren door schriftelijke kennisgeving bij de secretaris van het bestuursorgaan, die het schrijven voorlegt aan de algemene vergadering.

Een bestuurder is verplicht na zijn ontslagname zijn opdracht verder te vervullen totdat redelijker wijze in zijn vervanging kan worden voorzien.

Artikel 16 - Bevoegdheden van het bestuursorgaan

Het bestuursorgaan is verantwoordelijk voor het bestuur van de vzw, zonder bijkomende goedkeuring van de algemene vergadering.

Het bestuursorgaan is bevoegd voor:

alle handelingen van bestuur en beschikking - met uitzondering van hetgeen door de wet en statuten aan de algemene vergadering is voorbehouden - , ook tot het vervreemden, zelfs om niet, en tot het hypothekeken, het lenen en uitlenen, zonder limiet op de termijn, van roerende en onroerende goederen.

om alle handelingen te verrichten die nodig of dienstig zijn tot verwezenlijking van het voorwerp van de vereniging met uitzondering van die waarvoor de wet de algemene vergadering bevoegd is.

alle handels-, verzekerings- en bankverrichtingen, inclusief het opheffen van hypotheken.

Het bestuursorgaan vertegenwoordigt - zonder bijkomende machtiging van de algemene vergadering - de vzw in alle gerechtelijke en buitengerechtelijke akten en handelingen, kan optreden in alle rechtsgedingen, tegen of door de vzw gevoerd. Dit orgaan beslist autonoom over

het al dan niet gebruiken van rechtsmiddelen, zoals bij wijze van voorbeeld zonder uitputtend te zijn: verzet, beroep, cassatieberoep, annulatieberoep, verzoek tot schorsing, inclusief juridische acties in kort geding of op eenzijdig verzoekschrift;

Het bestuursorgaan verbindt geldig de vereniging in alle types contracten die er mogelijk zijn.

De voorzitter, de secretaris en de penningmeester zijn ieder voor zich en afzonderlijk bevoegd de vzw te verbinden tot een maximum van EUR 1.500. Het louter bewijs van hun benoeming volstaat hiervoor.

Twee bestuurders, mits zijnde de voorzitter, de vicevoorzitter, de secretaris of de penningmeester, kunnen met hun gezamenlijke handtekening de vzw verbinden en vertegenwoordigen in alle materies; het louter bewijs van hun benoeming volstaat hiervoor.

De ambtsbeëindiging van deze gemachtigde personen kan geschieden:

- op vrijwillige basis door de gemachtigde zelf door een schriftelijk (via mail, gewone of aangetekende brief) ontslag in te dienen bij het bestuursorgaan
- door afzetting door het bestuursorgaan. De beslissing hieromtrent door het bestuursorgaan moet ter kennis gebracht worden aan de betrokkene.

Het bestuursorgaan kan enkel geldig vergaderen als minstens de helft van de bestuurders aanwezig is.

Het bestuursorgaan werkt collegiaal. Bij gebrek aan andersluidende statutaire bepalingen, zullen de gewone regels van de beraadslagende vergaderingen toepasselijk zijn. Dit betekent dat de besluiten genomen worden met gewone meerderheid van de aanwezige leden van het bestuursorgaan, met uitsluiting van de afwezigen, van de nietige stemmen en van de onthoudingen.

Hoofdstuk 4 - Slotbepalingen

Artikel 17 - Duur vzw

De vzw is opgericht voor onbepaalde duur.

Artikel 18 - Bij ontbinding

Bij de ontbinding is de belangeloze bestemming van het vermogen de bestemming aan een doel, gelijkwaardig aan dat van deze vzw.

Artikel 19 - Intern reglement

In het Intern Reglement worden de rechten en plichten van de toegetreden leden vermeld. De meest recente versie van dit document ligt ter inzage op het adres van de maatschappelijke zetel. Bij toetreding van nieuwe leden zal dit document overhandigd worden en gevraagd worden dit voor kennisgeving te ondertekenen (eventueel door de voogd/bewindvoerder, ...).